

Com bé sabem, la **pressió comercial** que patim en el nostre entorn laboral és un aspecte important que a tots ens preocupa.

CaixaBank ha de garantir un entorn de treball equilibrat i saludable per a tots nosaltres, però la realitat és una altra.

Per això, des del **SECB** et convidem a unir-te a aquesta iniciativa de **recollida de signatures** amb l'objectiu de **frenar la desmesurada pressió comercial**, els **seguiments obsessius** per part dels superiors i les **massives reunions** a les quals ens veiem sotmesos.

Entenem que els objectius comercials de l'empresa són importants per al creixement i l'èxit d'aquesta, però també creiem que és crucial trobar un equilibri que no posi en risc la nostra salut física, emocional i mental.

Mitjançant la recollida de signatures, **busquem enviar un missatge clar i unificat a l'Alta Direcció de CaixaBank**, expressant les nostres preocupacions i sol·licitant mesures concretes per a abordar aquesta situació.

Punts clau al signar aquesta petició:

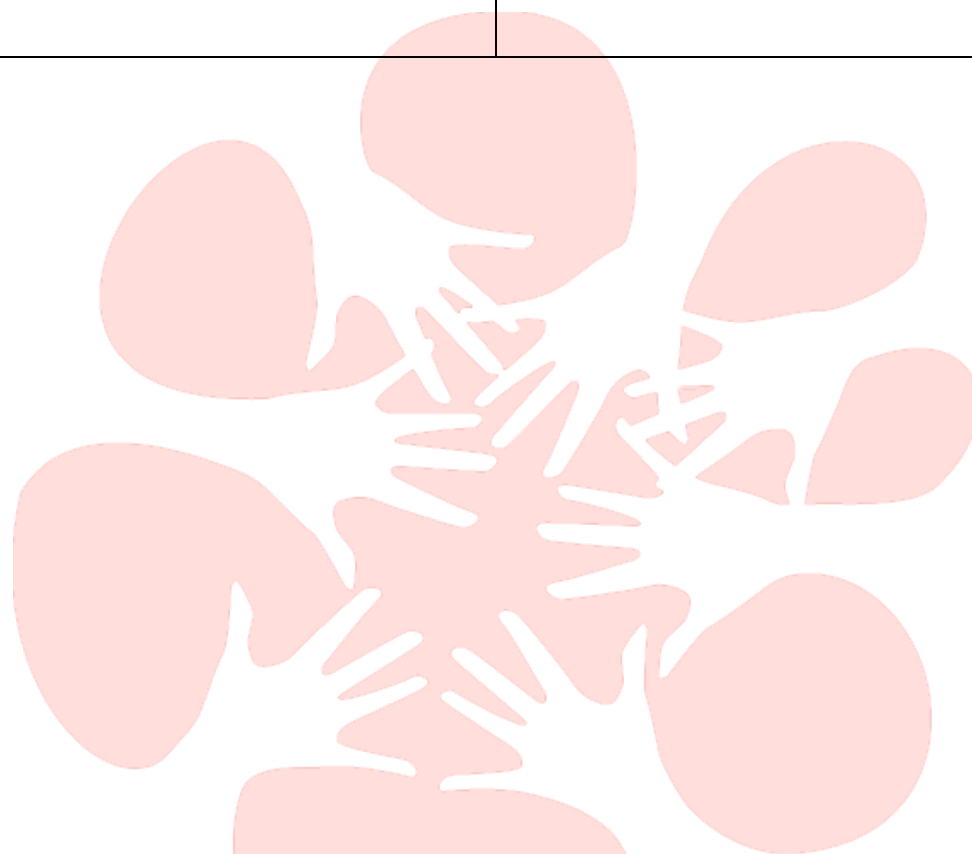
1. Establiment **d'objectius comercials realistes i assolibles**, que no exerceixin una pressió excessiva sobre els empleats. És important que es tinguin en compte les condicions tant individuals de cada empleat com d'entorn de cada oficina.
2. Demanem una **avaluació justa del rendiment dels empleats**, tenint en compte no sols els resultats comercials, sinó també altres factors importants com la qualitat del servei al client, l'ètica professional i el treball en equip. No hauríem de ser jutjats únicament pels nostres números, sinó també per la nostra contribució global a l'èxit de l'empresa.
3. Sol·licitem que es promogui activament una **cultura de benestar** en el lloc de treball. Això implica fomentar el descans adequat i la desconexió digital fora de l'horari laboral.
4. Exigim el **cessament dels reports diaris** sobre vendes comercials ja que la informació de seguiment de negoci es troba disponible en els Sistemes d'Informació Corporativa.
5. Sol·licitem la reducció d'hores emprades a reunions amb objectius comercials i de seguiment de vendes, perquè això impossibilita la bona organització de l'agenda dels empleats.

En unir-nos i recollir signatures en suport a aquestes propostes, demostrarem la nostra força i determinació per a buscar un canvi positiu en el nostre entorn laboral. Una vegada recopilades, estendrem acta de declaració notarial on indicarem el nombre de signatures recollides per aquest sindicat i, **assegurant la total privacitat del signant**, **SECB** sol·licitarem una vegada mes, reunió amb la Direcció de CaixaBank per a tractar aquest tema amb determinació gràcies al vostre suport en aquesta acció.

Et convidem que afegeixis el teu nom a aquesta petició! Junts, podem marcar la diferència i aconseguir un ambient de treball més equilibrat i saludable a CaixaBank.

Gràcies pel teu suport i compromís.

<b>DATA</b>	
<b>NOM</b>	
<b>COGNOMS</b>	
<b>DNI</b>	
<b>SIGNATURA</b>	



**Informació sobre el tractament de les dades:** En compliment del que es disposa en els articles 13 i 14 del RGPD i en l'article 11 de la LOPDGDD informem de les següents dades: **responsable del tractament:** SINDICAT D'EMPLEATS DE CAIXABANK, NIF: G59390450, Pot contactar amb el delegat de protecció de dades: [dpd@secbcaixabank.com](mailto:dpd@secbcaixabank.com)

**Finalitat:** Gestió de la recollida de les signatures, reivindicació laboral.

**Conservació:** Terminis establerts legalment.

**Destinataris:** Si escau, Seguretat Social.

**Legitimació:** Interès legítim.

**Drets:** L'informem de la possibilitat d'exercir els següents drets sobre les seves dades personals dirigint-se al delegat de protecció de dades, a través del correu electrònic [dpd@secbcaixabank.com](mailto:dpd@secbcaixabank.com), havent-se de que identificar degudament i sol·licitar clarament el dret a exercir: dret d'accés, rectificació, supressió o oblit, limitació, oposició, portabilitat i no ser objecte de decisions individuals automatitzades. També pot retirar el consentiment atorgat.

A més, pot dirigir-se a l'Autoritat de Control en matèria de Protecció de Dades competent per a obtenir informació adicional o presentar una reclamació.